



UNIONE MICROPOLIS

Determinazione n. 72 del 29.09.2021

OGGETTO: Impegno di spesa e liquidazione mediante ordine ME.PA. per fornitura lavoro interinale anni 2021-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VO-CONTABILE

CIG: ZAA3320623

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione Micropolis n° 6 del 01.12.2020 con il quale la sottoscritta veniva incaricata di posizione organizzativa inerente l'Area amministrativo-contabile di questo Ente;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Unionale n.41 del 09.09.2021, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 – Revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Ulteriori determinazioni", con la quale:

- Si è confermata l'assenza di situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- Si è modificato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 approvato con delibera di Giunta Unionale n.28/2021 come segue:
 - o Anno 2021, sezione "Fabbisogno di personale a tempo determinato – lavoro flessibile": in luogo della qualifica "Istruttore Tecnico area Tecnica posizione economica C part time 18 ore/settimana a tempo determinato" viene adottata la qualifica "Istruttore Amministrativo area Tecnica posizione economica C part time 18 ore/settimana a tempo determinato",
 - o In luogo del periodo individuato per la durata del contratto 01.01.2021-31.12.2021, viene individuato il nuovo periodo 01.10.2021-30.06.2022, con garanzia di neutralità finanziaria della rimodulazione;
- Si sono riapprovati i seguenti allegati: P.T.F.P. 2021/2023, definizione dotazione organica, verifica coerenza spesa di personale;

CONSIDERATO che dall'aggiornamento del P.T.F.P. è emersa la necessità di reclutamento personale tempo determinato (n.1 Istruttore Amministrativo area Tecnica posizione economica C part time 18 ore settimanali, da assumerci secondo le seguenti modalità:

- assunzione temporanea attraverso contratto di somministrazione lavoro;
- forme flessibili (convenzioni ex art. 14 CCNL ovvero ex art. 1 co 557 legge 311/2004);
- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001;
- concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Unionale n.42 del 09.09.2021, esecutiva, avente ad oggetto "Indirizzi relativi all'acquisizione del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2021", con cui si disponeva:

- di formulare atto di indirizzo affinché il responsabile del servizio personale intraprenda tutte le idonee iniziative finalizzate all'acquisizione del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2021 per i mesi dal 01.10.2021 al 31.12.2021 e per l'anno 2022 per i mesi dal 01.01.2022 al 31.03.2022 eventualmente prorogabili fino al 30.06.2022 al fine del reperimento n. 1 Istruttore Amministrativo area Tecnica cat C a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) da adibire all'Ufficio Tecnico dell'Unione;
- di procedere al fine della selezione del soggetto contraente ad espletare gare telematiche attraverso l'emissione degli Ordini diretti di acquisto (O.d.A.) e la richiesta di offerta (R.d.O.) utilizzando gratuitamente la piattaforma SINTEL;
- di dare atto che l'approvazione del provvedimento comporta una spesa nel limite di euro 15.847,37 comprensivo di commissioni e di IVA che trova idonea copertura capitolo 1264/300 missione 8 programma 1 P.d.C. 1.3.2.12 - € 5.800,00 con competenza 2021 ed € 10.047,37 con competenza 2022, considerata una spesa complessiva per n.9 mesi di somministrazione (da ottobre 2021 a giugno 2022);

RILEVATO che al fine di procedere all'acquisizione sopra richiamata assume il ruolo di responsabile unico del procedimento (RUP) la sottoscritta Responsabile dell'Area Amm.vo-Contabile in forza del decreto presidenziale sopra richiamato;

ACCERTATA la reale necessità, quantificata in ore, di reclutamento di detto personale con il Responsabile del Personale e con il Responsabile del Servizio Tecnico dell'Ente, che si intende ridurre a n.12 ore settimanali;

VISTO l'art.32 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture ed in particolare il comma 2 che prevede che *prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;*

DATO ATTO che trattandosi di fornitura di beni di importo inferiore ai 40.000 euro per l'affidamento e la relativa forma contrattuale trovano applicazione le disposizioni contenute nell'art.36 comma 2 e nell'art.32 comma del d. lgs 50/2016 che prevedono

- art.36 comma 2. *Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, adeguatamente motivato o per i lavori in amministrazione diretta omissis;*
- art. 32 comma 14. *Il contratto è stipulato, a pena di nullità, con atto pubblico notarile informatico, ovvero, in modalità elettronica secondo le norme vigenti per ciascuna stazione appaltante, in forma pubblica amministrativa a cura dell'Ufficiale rogante della stazione appaltante ((o mediante scrittura privata; in caso di procedura)) negoziata ovvero per gli affidamenti di importo non superiore a 40.000 euro mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli altri Stati membri;*

CONSIDERATO che il servizio in oggetto non è acquistabile mediante ricorso a convenzioni Consip ai sensi dell'art. 26 della legge 488/1999, né a mezzo del soggetto aggregatore territorialmente competente, in quanto non sono attive convenzioni aventi ad oggetto tali tipologie di servizi;

VALUTATO:

- che comunque nell'espletamento delle suddette procedure di gara le stazioni appaltanti devono garantire il massimo confronto concorrenziale nelle ipotesi in cui il mercato risulti abbastanza ampio nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione e parità di trattamento, trasparenza e pubblicità, proporzionalità, rotazione delle ditte da invitare si è ritenuto di consultare tre operatori nel settore;
- di comparare, in sede di indagine di mercato, tre offerte riferite alla fornitura del servizio di cui sopra da rispettive Agenzie per il Lavoro diverse (Temporary S.p.A., Adecco Italia S.p.A. e Randstad Italia S.p.A.), acquisite agli atti dell'ente;
- di acquisire la fornitura del servizio di cui sopra a favore della migliore offerta determinata applicando il criterio del minor prezzo ai sensi dell'art.95 del citato dlgs50/2016 espressa in termini di coefficiente moltiplicatore unico più basso fisso ed invariabile che verrà applicato al costo orario calcolato ai sensi del CCNL del comparto regioni ed autonomie locali;
- che il ricorso del criterio di aggiudicazione del minor prezzo possa essere adeguatamente motivato in ragione del fatto che i servizi oggetto della presente procedura hanno caratteristiche standardizzate le cui condizioni sono definite nel mercato di riferimento;
- di avvalersi della facoltà concessa ai sensi dell'art.103, comma 11, dlgs 50/2016 in ordine all'esonero della richiesta della cauzione definitiva a garanzia dell'adempimento di tutte le obbligazioni del contratto, al fine di un miglioramento dei prezzi di aggiudicazione, trattandosi della fornitura di un servizio che per sua natura viene fornito da agenzie specializzate iscritte in apposito albo istituito presso il ministero del Lavoro, salute e politiche sociali ai sensi dell'art.4 del dlgs 276/2003;

STIMATO dagli uffici competenti un fabbisogno di ore di servizio necessario, per eccesso, pari a 350 ore;

VISTO l'art.1, comma 130, della legge 30 dicembre 2018 n.145, che modifica l'art.1 comma 450 della legge 27 dicembre 2006 n.296 con cui veniva stabilito che le Amministrazioni statali, centrali e periferiche per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 1.000,00 € e al di sotto della soglia di rilievo comunitario sono tenute a fare ricorso al Mercato Elettronico della P.A. ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi del medesimo articolo 328 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure, portando da € 1.000,00 ad € 5.000,00 la soglia minima di utilizzo di detto Mercato Elettronico;

RILEVATA la necessità di ricorrere al Mercato Elettronico della P.A. o ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'art.328 comma 1 regolamento D.P.R. 5.10.10 n.207 per la fornitura di lavoro interinale, ai sensi dell'art.1 comma 450 della legge 27 dicembre 2006 n.296, trattandosi di importo stimato superiore a 5.000,00 €;

ATTIVATA sul portale ARCA – SINTEL di Regione Lombardia la procedura di acquisizione del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato e perfezionato l'affidamento alla Ditta Temporary Spa che offre il personale per il servizio richiesto al costo orario di euro 20,52 identificata con n.145677377 con n.protocollo proc.2266078;

RITENUTO pertanto opportuno procedere a formalizzare l'affidamento del servizio in oggetto quantificando in euro 7.182,00 oltre ad oneri di contratto ed I.V.A. (ove applicabile) la somma necessaria da impegnare sul bilancio 2021-2023;

VISTO l'art. 192 del D. Lgs. 267/2000, che prescrive l'adozione di apposito preventivo atto per la stipulazione del contratto, indicante il fine che con lo stesso si intende perseguire, il suo oggetto, la forma e le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente, in conformità alle vigenti norme in materia, e le ragioni che ne sono alla base;

DATO ATTO CHE:

- oggetto e finalità del presente affidamento pertengono alla fornitura del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato come da procedura n. 145677377 del 22.09.2021;
- la forma di stipulazione è il contratto tramite SINTEL;
- compenso: Euro 20,52 orari;
- durata del contratto dal mese di OTTOBRE 2021 al mese di MARZO 2022 compresi, prorogabili al 30 GIUGNO 2022 (specificando che, in caso di proroga, sarà attivata un'ulteriore procedura per l'affidamento);
- clausole essenziali: realizzazioni delle prestazioni a regola d'arte. In particolare l'affidatario è tenuto ad assolvere tutti gli obblighi previsti dall'art. 3 della legge n. 136/2010 e s.m.i. al fine di assicurare la tracciabilità dei movimenti finanziari relativi ai pagamenti del comune derivanti dall'affidamento in oggetto. Qualora l'affidatario non assolva agli obblighi previsti dall'art. 3 della legge 136/2010 e s.m.i. per la tracciabilità dei flussi finanziari relativi all'intervento de quo, il presente contratto si risolve di diritto ai sensi del comma 8 del medesimo art. 3 della suddetta legge. Tutti i bonifici, in entrata e in uscita dovranno riportare il CIG. A tal fine, relativamente al presente contratto il CIG è il n. ZAA3320623;

DATO ATTO che in ottemperanza al disposto dell'art. 3 della Legge n. 136 del 2010, vengono comunicati gli estremi identificativi del conto corrente dedicato, anche in via non esclusiva, al pagamento delle prestazioni in oggetto della presente determinazione, unitamente alle generalità ed al codice fiscale delle persone delegate ad operare su di esso;

VISTA la normativa in materia di conflitto di interessi:

- art.6 bis della legge 241/90: *“Il Responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale”*;
- art.6 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: *“Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici”*;
- art. 7 D.P.R. 62/2013: *“ Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito e di debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed il Codice di Comportamento;

ATTESO che il sottoscritto Responsabile relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale;

VISTI altresì

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali

- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.
- la legge 13 agosto 2010, n. 136 Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia
- lo statuto;
- il regolamento di contabilità;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

RICHIAMATE:

- la delibera di Assemblea dell'Unione n. 5 del 08.04.2021, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 35 in data 29.07.2021 avente ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione e piano performance anno 2021";

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi nei quali l'obbligazione viene a scadere;

VISTO il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 D.Lgs 267/2000 attestante la copertura finanziaria del presente atto espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Di procedere all'affidamento – tramite SINTEL, per i motivi addotti in premessa, del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato a favore di Temporary spa (PI 12288660157) per una spesa oraria di euro 20,52 come da procedura n. 145677377 del 22.09.2021;
2. di dare atto che oggetto, finalità, forma e clausole essenziali del contratto sono quelle esplicitate in narrativa;
3. di impegnare a favore della suddetta ditta, la complessiva somma di Euro 8.300,00 comprensivo del costo dell'agenzia e di oneri di legge e di cui € 7.182,00 per costo orario, spesa da imputarsi sul bilancio di previsione 2021-2023 come segue:
Con competenza 2021:
 - 1264/300 missione 8 programma 1 P.d.C. 1.3.2.12 - € 4.250,00;
 Con competenza 2022:
 - 1264/300 missione 8 programma 1 P.d.C. 1.3.2.12 - € 4.250,00;
4. Di disporre, d'intesa con la parte creditrice, la quale, mediante l'esecuzione dell'incarico, accetta che la liquidazione delle fatture del presente atto avverrà in tempi non inferiori a 30 giorni decorrenti dalla data di protocollazione.
5. di dare atto che la presente spesa risulta compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1 lett. a) – punto 2 del D.L. 78/2009 convertito nella L. 102/2009);
6. di dare pubblicità-notizia al presente atto tramite affissione all'Albo Pretorio informatico sul sito istituzionale dell'Unione Micropolis per giorni quindici naturali e consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Giorgia Brameri

SETTORE FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi dell'art.151 comma 4 del D.Lgs. n.267/2000, che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Cervesina, 29.09.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Giorgia Brameri