



COMUNE DI CERVESINA

Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.46 del 30.07.2015

Oggetto: Condivisione con l'Unione di personale a part-time a tempo determinato per lo svolgimento del servizio finanziario.

L'anno duemilaquindici, addì trenta del mese di luglio, alle ore 18.15, nella sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano		Presenti	Assenti
1	Taramaschi Daniele - Sindaco	si	
2	Sartori Daniela - Vicesindaco	si	
3	Sforzini Paolo - Assessore	si	
Totali presenti/assenti		3	

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Dott. Giuseppe Pinto.

Il Rag. Daniele Taramaschi in qualità di Sindaco, constata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica indicata in oggetto.

PARERI PREVENTIVI: Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta della presente delibera, ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. 18.08.2000, n.267. Firmato per quanto di propria competenza dal: IL SEGRETARIO f.to Dott. Giuseppe Pinto RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO f.to Andrea Piccinini	Verbale, fatto, letto e sottoscritto come segue: IL SINDACO f.to Rag. Daniele Taramaschi IL SEGRETARIO f.to Dott. Giuseppe Pinto
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Si certifica che la presente delibera viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. 267/2000, dal 18.07.2014. IL SEGRETARIO f.to Dott. Giuseppe Pinto	PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO IL SEGRETARIO Dott. Giuseppe Pinto 

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri favorevoli, inseriti nella deliberazione in frontespizio, espressi dai responsabili dei servizi interessati alla presente, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 18-08-2000 n.267;

Atteso che, con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 9, in data 22 luglio 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, si è stabilito di:

- 1) di assumere, a fare tempo dal 01/07/2015 e sino alla data del 31/12/2015, il Sig. Piccinini Andrea, dipendente del Comune di Castelletto di Branduzzo, livello retributivo D6, con rapporto part-time per n. 8 ore settimanali, con le seguenti prescrizioni:
 - numero due ore settimanali di lavoro saranno svolte a favore esclusivo dell'Unione ed a spese dell'Unione;
 - numero sei ore settimanali di lavoro saranno svolte a favore esclusivo del Comune di Cervesina che dovrà provvedere mensilmente a rimborsarne il relativo costo a questa Unione;
 - la prestazione lavorativa svolta non dovrà creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza, per cui la prestazione lavorativa dovrà essere svolta esclusivamente al di fuori dell'orario di lavoro principale fissato dal Comune di Castelletto di Branduzzo;
 - l'orario di lavoro non potrà superare la durata massima consentita dalla legge (in media n. 48 ore settimanali), per cui il lavoro prestato dal dipendente per altri enti dovrà essere necessariamente part-time, nel limite di n. 12 ore settimanali;
 - il periodo di riposo giornaliero e settimanale dovrà tener conto del doppio impegno lavorativo;
 - le ferie annuali dovranno essere fruito nello stesso periodo o negli stessi periodi, fermo restando il limite di due settimane consentite;
- 2) di corrispondere allo stesso il compenso mensile pari alla quota di 8/36° dello stipendio di godimento presso il Comune di Castelletto di Branduzzo, per n. 13 mensilità (delle quali 2/36° a carico del bilancio dell'Unione e n. 6/36° a carico del bilancio del Comune di Cervesina), oltre all'indennità di responsabilità fissata in €. 700,00 lorde mensili per l'Unione (a carico del bilancio dell'Unione) ed €. 1.000,00 lorde mensili per il Comune di Cervesina (a carico del bilancio del Comune di Cervesina);

Rilevato che quanto sopra è stato disposto in quanto:

- Unione non dispone di personale proprio per la gestione dei servizi e delle funzioni conferite e, per lo svolgimento dei lavori di ufficio, si deve avvalere in modo saltuario dei dipendenti dei Comuni aderenti;
- per le funzioni inerenti la contabilità finanziaria, in precedenza, l'Unione si era sempre avvalsa del personale del Comune di Cervesina, ma dopo il collocamento a riposo di tale dipendente, sia l'Unione che il Comune stesso non hanno più avuto a disposizione personale già adeguatamente formato per le esigenze di gestione dei servizi finanziari;
- è ormai indispensabile riuscire a integrare i servizi contabili degli enti associati nell'Unione stessa (ed i relativi sistemi informatici);

Ritenuto, per detti motivi, di recepire formalmente quanto già disposto dall'Unione cui si aderisce, al fine di poter completare la formazione del proprio dipendente a suo tempo distaccato alle funzioni contabili (con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 20/12/2012);

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

- 1) **di dare atto** che l'Unione cui si aderisce ha assunto, a fare tempo dal 01/07/2015 e sino alla data del 31/12/2015, il Sig. Piccinini Andrea, dipendente del Comune di Castelletto di Branduzzo, livello retributivo D6, con rapporto part-time per n. 8 ore settimanali, con le seguenti prescrizioni:
 - numero due ore settimanali di lavoro saranno svolte a favore esclusivo dell'Unione ed a spese della stessa;
 - numero sei ore settimanali di lavoro saranno svolte a favore esclusivo del Comune di Cervesina che dovrà provvedere mensilmente a rimborsarne il relativo costo all'Unione;
 - la prestazione lavorativa svolta non dovrà creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza, per cui la prestazione lavorativa dovrà essere svolta esclusivamente al di fuori dell'orario di lavoro principale fissato dal Comune di Castelletto di Branduzzo;

- l'orario di lavoro non potrà superare la durata massima consentita dalla legge (in media n. 48 ore settimanali), per cui il lavoro prestato dal dipendente per altri enti dovrà essere necessariamente part-time, nel limite di n. 12 ore settimanali;
 - il periodo di riposo giornaliero e settimanale dovrà tener conto del doppio impegno lavorativo;
 - le ferie annuali dovranno essere fruite nello stesso periodo o negli stessi periodi, fermo restando il limite di due settimane consentite;
- 2) di rifondere mensilmente all'Unione stessa, in conseguenza di quanto previsto al precedente punto, il compenso mensile pari alla quota di 6/36° dello stipendio di godimento presso il Comune di Castelletto di Branduzzo (attualmente pari a lordi €. 405,23 mensili), per n. 13 mensilità, oltre all'indennità di responsabilità fissata €. 1.000,00 lorde;
- 3) di autorizzare il servizio finanziario all'assunzione dei provvedimenti conseguenti;
- 4) di comunicare la presente al Comune di Castelletto di Branduzzo ed all'Unione;
- 5) di dichiarare la presente con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile stante l'urgenza.