



UNIONE MICROPOLIS

DETERMINA DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE

n. 1 del 12.01.2024

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 POSTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) approvazione verbali della commissione giudicatrice e assunzione del vincitore.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

VISTI

- i C.C.N.L. vigenti del personale Comparto Funzioni Locali;
- il T.U.E.L approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'articolo 3 e l'articolo 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali,

nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell'amministrazione digitale”;
- il d.lgs. n. 81 del 9/4/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- lo Statuto dell'Unione;
- l'art. 10 “Misure per lo svolgimento delle procedure dei concorsi pubblici” del decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, coordinato con la Legge di conversione n. 76 del 28/05/2021 recante “Misure per il contenimento dell'epidemia da Covi19, in materia di vaccinazioni anti SARS-Cov-2, di giustizia e di concorsi pubblici”;
- il decreto legge 23 luglio 2021, n. 105 Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche;
- i contenuti del Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici del 25 maggio 2022,
- il decreto Presidente della Repubblica 09/05/1994, n. 487 Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi. Così come modificato le modifiche introdotte dal DPR 16 giugno 2023 n. 82 pubblicato nella Gazz. Uff. 29 giugno 2023 n. 150
- il vigente “Regolamento ordinamento uffici e servizi approvato con deliberazione della giunta dell'Unione n.11 del 08.01.2020;

RICHIAMATI

- la deliberazione di giunta n. 24 del 26.05.2023 avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”;
- la deliberazione di giunta n. 27 del 26.05.2023 avente Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

- la deliberazione di giunta n.8 del 04.02.2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025”;
- la deliberazione di giunta n.43 del 30.12.2022 avente ad oggetto “Adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023. Annualità 2023.”;

DATO ATTO che a mente delle precitate deliberazioni, assistite dal previsto parere dell’organo di revisione, si prevede tra l’altro l’assunzione di un dipendente del profilo professionale di agente di polizia locale, area istruttori (ex categoria c). a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) dal 2023 da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento: concorso pubblico, ai sensi dell’art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall’art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATA la deliberazione della giunta n. 25 del 26.05.2023 avente ad oggetto “ATTIVAZIONE PROCEDURE PER RECLUTAMENTO DI UN DIPENDENTE del profilo professionale di agente di polizia locale, area istruttori (ex categoria c). A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DAL 2023 IN APPLICAZIONE DEL PIANO FABBISOGNO TRIENNALE APPROVATO CON DELIBERAZIONE N.24 DEL 26.05.2023.” con cui si è disposto:

- di attivare le procedure per l’assunzione di un dipendente del profilo professionale di agente di polizia locale, area istruttori (ex categoria c). a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) dal 2023 da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento: concorso pubblico, ai sensi dell’art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall’art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- di formulare formulati indirizzi relativamente alla procedura concorsuale

RICHIAMATA la propria determinazione n. 7 del 19.09.2023 avente ad oggetto Indizione di concorso pubblico per esami per assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 posto del profilo professionale di agente di polizia locale, area istruttori (ex categoria c).

DATO ATTO che in esecuzione della precitata determinazione 7/2023 il bando del concorso in oggetto è stato pubblicato dal 25.09.2023 al 25.10.2023 nel Portale unico del reclutamento, di cui all’articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

RICHIAMATE le proprie determinazioni

n.8 del 29.11.2023 di nomina della commissione

n.10 del 18.12.2023 relativa a determinazioni sullo svolgimento della prova di efficienza fisica

Visti i verbali che la Commissione Esaminatrice, a conclusione delle operazioni concorsuali, ha rimesso all’Amministrazione per la superiore approvazione:

N.1 in data 30.11.2023 “Insediamento della Commissione”;

N.2 in data 20.12.2023 “Prove di efficienza fisica”;

N. 3 in data 28.12.2023 “Svolgimento prova scritta”;

N. 4 in data 29.12.2023“Prova orale e formazione graduatoria “.

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Esaminati gli atti della Commissione Esaminatrice per la prescritta valutazione di legittimità degli stessi.

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al Bando di concorso ed al Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi.

Vista la graduatoria finale di merito formata dalla Commissione Esaminatrice del concorso in argomento e preso atto che il candidato Falciano Davide (ID candidatura N2RVNBCKBU) ha conseguito il punteggio complessivo di 52 punti;

Ritenuto di provvedere all’approvazione dei suddetti atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice, nonché all’approvazione della graduatoria di merito dei candidati del **concorso pubblico per esami per assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 posto del profilo professionale di agente di polizia locale, area istruttori (ex categoria c)**

VERIFICATI i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale come di seguito riportati:

- **L’Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l’anno 2022;**
- **i vincoli di pareggio di bilancio per l’anno 2023 saranno presumibilmente rispettati;**
- **L’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D.lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali) e successive modificazioni;**
- **il rispetto del tetto della spesa per il personale (che sulla base delle previsioni del DL n. 90/2014 si calcola con riferimento alla spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013);**
- **L’ente ha nell’anno precedente un rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti pari al 25,5%;**
- **relativamente alle forme di lavoro flessibile si attesta che nel 2009 l’ente non ha fatto ricorso a tale tipologia di lavoro;**
- **è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;**
- **il bilancio di previsione 2023-2025, il rendiconto di gestione 2022 e i dati relativi a questi documenti sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016) entro i termini fissati dal legislatore;**

- con deliberazione di Giunta unionale n. 24 del 26.05.2023 è stata effettuata la ricognizione per l'anno corrente di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'ente (art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001);
- con deliberazione di Giunta unionale n. 8 del 04.02.2023 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001);
- con deliberazione della Giunta unionale n.32 del 07.07.2023 è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2023.

Rilevato che:

- con nota acquisita al protocollo dell'Unione al n. 50 del 08.01.2024 il sig. Falciano Davide, ha comunicato l'accettazione della proposta di assunzione, con decorrenza dal 16.01.2024 presso questa Unione.
- A mente degli atti di programmazione del personale il dipendente assunto con il presente provvedimento in caso di scioglimento dell'Unione sarà assunto dal comune di Pancarana

Ritenuto, per quanto sopra riportato:

- di procedere all'assunzione, con decorrenza 16.01.2024, a tempo pieno e indeterminato del sig.Falciano Davide, inquadrando lo stesso **nel PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)** mediante stipula di contratto di lavoro individuale;
- di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

DETERMINA

1. Di approvare i verbali della Commissione Esaminatrice del **concorso pubblico per esami per assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 posto del profilo professionale di agente di polizia locale, area istruttori (ex categoria c**, come di seguito elencati:
 - N.1 in data 30.11.2023 "Insediamento della Commissione";
 - N.2 in data 20.12.2023 "Prove di efficienza fisica";
 - N. 3 in data 28.12.2023 "Svolgimento prova scritta";
 - N. 4 in data 29.12.2023"Prova orale e formazione graduatoria "
2. Di approvare la graduatoria finale di merito dei candidati dalla quale risulta primo classificato nel **concorso pubblico per esami per assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 posto del profilo professionale di agente di polizia locale, area istruttori (ex categoria c)**, il sig. Falciano Davide (ID candidatura N2RVNBCKBU) con punti 52, come da graduatoria sotto riportata:

GRADUATORIA FINALE	CODICE CANDIDATURA	VOTAZIONE RIPORTATA PROVA SCRITTA 28/12/2023	VOTAZIONE RIPORTATA PROVA ORALE 29/12/2023	PUNTEGGIO FINALE
1	N2RVNBCKBU	25	27	52
2	5HRW19K5ZQ	23	27	50

3. di procedere all'assunzione, con decorrenza 16.01.2024, a tempo pieno e indeterminato del sig. Falciano Davide, inquadrando lo stesso nel PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) mediante stipula di contratto di lavoro individuale;
4. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
5. Di pubblicare la graduatoria di merito dei candidati mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi, dando atto che dalla data di pubblicazione decorreranno i termini per eventuali impugnazioni.

Cervesina, lì 12.01.2024



SECRETARIO DELL'UNIONE
Daniele Bellomo